

FUERA YANQUIS DE SANTO DOMINGO

Ni un soldado argentino a la O. E. A

Una vez más los norteamericanos han invadido un pueblo latinoamericano violando cuanta ley y cuanto acuerdo internacional existe.

Intentan aplastar la revolución dominicana para defender sus inversiones, los ingenios que poseen, las tierras que acaparan. Para defender las ganancias que los

Pasa pag 8



Organo del Partido Unificado F. R. I. P. - Palabra Obrera

Año 4—Noite Argentino, Martes 11 de Mayo de 1965—Número 22 PRECIO \$ 10.-

Derrotemos a la oligarquía azucarera en el Convenio

Pag 3

S U M A R I O

Santiago: Metalúrgicos - Construcción	pág. 2
Metalúrgicos Bs. As. - Plan de Lucha - Vida Partidaria	“ 4
Tucumán: Convenio Azucarero - La Ocupación de San José	“ 3
“ Ingenio Concepción - Jujuy: Calilegua	“ 5
Santo Domingo - Tuc: Estudiantil - Transporte	“ 6

Consolidar la tendencia Antiburocrática y Antipatronal para las Próximas Elecciones Metalúrgicas

Las elecciones nacionales del gremio metalúrgico, es el acontecimiento más importante dentro de las actuales condiciones del movimiento obrero. Su importancia está caracterizada por una lucha encarnizada entre la burocracia y sus privilegios, y la nueva vanguardia que puja por la reorganización de las fábricas, y por el repudio a los métodos burocráticos, por la consulta a la base, y por un nuevo Plan de Lucha.

Pero la lucha antiburocrática, por sus propias características no sólo tendrá radio de acción en los centros industriales del gran Bs. As. y Capital Federal, sino también en los lugares donde existen direcciones burocráticas que en complicidad con la patronal, mantienen a los obreros en situación de siervos. Y el caso es bien concreto. Sobre la zona nor-este de Sgo., la población denominada Weisburd, está compuesta en su mayoría por obreros metalúrgicos que trabajan en el actual establecimiento, de reparación de vagones y en el llamado taller «Santiago». Este establecimiento, propiedad de la Compañía Weisburd, antiguamente estaba dedicado a la extracción del tanino de quebracho colorado, pero con el argumento de que no había capitales disponibles para el funcionamiento de la planta, la misma compañía reestructuró al establecimiento a partir de una concesión otorgada por E.F.E.A. para la reparación de vagones, desapareciendo de esa manera la planta taninera. La cantidad de operarios que trabaja en el establecimiento es

de aproximadamente 250, y los ocupados en el taller «Santiago» es de 20 obreros. Lo notable en estos centros de trabajo, son los problemas que arrancando desde los puramente técnicos, llegamos al problema más importante: EL DE LOS INTERESES ECONOMICOS Y SINDICALES DE LOS OBREROS METALURGICOS.

Tanto en el establecimiento como en el taller «Santiago», los problemas técnicos son variados. Y cada uno de estos problemas corresponde a cada sección de trabajo. En estas secciones no hay cosa que no falte. Y sucede que lo que falta, ya es imprescindible para la seguridad del operario, ya para la realización de un buen trabajo.

Por otra parte, en taller «Santiago» también hay deficiencias técnicas en su conjunto pero lo peor es que estos operarios trabajan a destajo, no participan de ningún beneficio social, no están afiliados al sindicato, en forma continuada se les atrasa varias quincenas, cuando asisten al médico, este les cobra \$ 450, y si disponen de tal cantidad los atiende, de lo contrario los despide. Es decir que estos obreros son los más explotados, y sin la posibilidad de amparo sindical ninguno.

Por otra parte, a los obreros del establecimiento les llegan a deber hasta 5 o más quincenas, sin que en esas circunstancias medie el «delegado» ante la patronal, ni mucho menos el Secretario del Sindicato. Todos estos matices de una misma realidad, conforman el cuadro de más

de 250 obreros metalúrgicos, sometidos despiadadamente por un aparato relinado, que actuando sistemáticamente con guante de seda nadie queda a salvo.

Que debemos hacer para las próximas elecciones

A partir de este tópico, llegamos al punto más importante para con el estado de desorganización sindical de los obreros metalúrgicos. Sabemos que la situación en este pueblo, es doblemente peligrosa: por un lado la complicidad del «delegado» con la patronal, y por otro lado los patronos que no permitirán que los obreros se organicen.

Pero a estos obstáculos, se opone una necesidad mayor: LA DE ORGANIZARSE DENTRO DE LA FABRICA. Si parálmos de esta consigna, en proporción no hay obstáculo superior a la necesidad, pese a que ya, muchos compañeros se dan perfecta cuenta de la situación, debemos actuar con demasiada cautela. CON CAUTELA, pero acelerando el proceso de convencimiento y esclarecimiento, de lo beneficioso que significa organizarse dentro de la fábrica. Por que organizarse dentro de la fábrica? Tanto el establecimiento como el taller «Santiago» tienen deficiencias de carácter técnico, pero lo que más importa, es la situación de los intereses econó-

micos, sociales y sindicales de los obreros, deficiencia provocada por el ESTADO de desorganización en que se hallan estos, y del que la patronal se sirve para sistematizar la explotación

Con estos antecedentes, un grupo de obreros se ha planteado para las próximas elecciones, dos objetivos importantes: ORGANIZAR EL CUERPO DE DELEGADOS Y LA COMISION INTERNA DE LA FABRICA. A partir de la reestructuración de estos dos organismos, los obreros metalúrgicos, podrá desplegar acciones por la inmediata solución a los problemas internos de la fábrica, y defenderse de los atropellos de la patronal. Pero estos obreros, que están haciendo el papel de vanguardia del resto de los compañeros, tienen en estos momentos la gran responsabilidad de tomar al toro por las astas, pero con demasiada cautela, y asegurándose de que por un descuido, una cornada de la patronal puede ser fatal para el trabajo de esclarecimiento sobre los compañeros que se necesita se los sume a la corriente antiburocrática y antipatronal. Es decir que estos compañeros que constituyen el núcleo de la corriente sindical y antiburocrática que irá tomando cuerpo, deben desplegar todas sus fuerzas para ir esclareciendo a los mejores compañeros del establecimiento y del taller «Santiago» sobre la necesidad de organizar la fábrica a partir de las próximas elecciones, para acabar con el actual estado de cosas.

Construcción:

Repudiamos a los Burócratas con la Abstención

Los días 6, 7, y 8 del mes de Mayo, los obreros de la construcción, tendrán que acudir a unas elecciones donde no hay opción, ya que sólo se presenta la lista Marrón de la actual dirección burocrática del Sindicato. Si bien algunos compañeros—que son los menos—apoyarán a la burocracia de Aguilar, en obras como el dique de Embalse, los trabajadores manifestarán su repudio no votando.

En otros lugares de trabajo, la burocracia para mantener su situación de privilegio, usa métodos de coerción para atemorizar a la gente, ya sea amenazando con la expulsión del Sindicato o acusándola ante la patronal. Estas actitudes de los burócratas, caracterizan su franca complicidad con la patronal, ya sea gubernamental o privada. Pero de estos métodos la burocracia no hace su exclusividad, sino que la combina con su acción leguleya de interés por ciertos problemas que se le plantean a los trabajadores. Pero claro que ese interés no comprende los problemas más importantes, que afectan particularmente a los obreros del Dique de Río Hondo, Cerámica Santiago Arquitectura de la Provincia.

La burocracia de Aguilar está totalmente despreciada en el gremio. Sin embargo no podemos evitar que continúe con el control del Sindicato porque todo el descontento contra la burocracia no se ha concretado en una lista de oposición. Y eso por qué?

Porque la convocatoria, los padrones, la constitución de la Junta Electoral y todos los pasos legales para hacer la elección han sido realizados en tal forma por la burocracia que ha logrado sorprender a los compañeros de oposición, principalmente a la Agrupación Renovación y mañosamente impedir que dicha Agrupación se presente con su propia lista. Basta decir que a los integrantes de la Agrupación Renovación les han sido negados hasta los Estatutos del gremio. Por otra parte, la convocatoria está viciada de nulidad porque no ha sido designado el Delegado Electoral dentro de los términos legales. A este respecto la Agrupación Renovación ha presentado un pedido de anulación de la convocatoria y nuevo llamado a elecciones ante el ministerio de Trabajo de la Nación, pedido que lleva la firma de 80 compañeros afiliados.

Este pedido sin embargo ha sido desestimado, por lo que la elección se realizará lo mismo en la fecha fijada y con una sola lista como decimos más arriba.

Ante esta circunstancia solo nos queda un camino para manifestar nuestro repudio a la directiva burocrática y traidora de Aguilar; LA ABSTENCION. Ningún compañero debe votar en las proximas elecciones del gremio de la Construcción. ABSTENIENDONOS MANIFESTAREMOS NUESTRO REPUDIO A LOS BUROCRATAS.

Derrotemos a la oligarquía azucarera en la lucha por el convenio

El tres de mayo se abrió la discusión de la Paritaria Azucarera que debe preparar el convenio laboral del azúcar a regir entre el 1 de mayo de 1965 y el 30 de abril de 1966.

Esta paritaria se abre en medio de una situación muy particular de la industria caracterizada: 1.- Por una grave crisis de la oligarquía azucarera, dividida hoy en 2 sectores bien definidos que se disputan abiertamente el mercado nacional del azúcar; y según por un alza del proletariado azucarero que sale de grandes triunfos sobre la patronal (en las ocupaciones del verano), sobre la burocracia (la liquidación del sector Faciano), y sobre el Gobierno (las elecciones del 14 de marzo).

La ley del azúcar: Lucha entre capitalistas

El permanente enfrentamiento entre los distintos capitalistas dueños de ingenios, para dominar la mayor parte del mercado, ha salido a la superficie con la discusión de la Ley Azucarera. Este problema que hoy ha hecho crisis viene de lejos. Sus orígenes históricos y su desarrollo serán analizados por nosotros en sucesivos artículos. Por ahora es suficiente señalar que los dos grandes sectores en que están divididos los industriales son: 1.- Industriales con fábricas de costos altos que controlan la mayor parte del mercado; 2.- Industriales de costos bajos que disponen de un sector menor del mercado. Una estadística del año 1963 aclara más esta situación: Costos Altos: 57% Costos Bajos: 43%.

El enfrentamiento actual entre la patronal consiste simplemente en que los industriales de costos bajos han lanzado desde el año pasado una gran ofensiva para apropiarse de la mayor

parte del mercado desalojando a sus competidores. Y para lograr su objetivo necesitan que el mercado sea libre, es decir que el Estado no intervenga para fijar precios y regular el mercado. De esa manera ya consiguieron el año pasado que el Gobierno no reglamente el Decreto sobre el azúcar con lo que invadieron el mercado a \$ 30 colocando toda su producción. Este año, han aumentado astronómicamente la caña sembrada y han ampliado y modernizado considerablemente sus fábricas; incluso comenzaron la construcción de dos nuevos ingenios en el Norte. Todo esto para lograr un gran aumento de producción y desalojar a sus competidores del mercado. Pero condición imprescindible para lograr su objetivo

es que el estado no intervenga, es decir que no se sancione ley alguna que establezca precio sosten y regulación del mercado. Ese es el secreto de toda la propaganda y agitación verbal en que los industriales y el gobierno se encuentran empeñados y que quieren hacer pasar como una batalla entre provincias cuando en realidad es una disputa entre capitalistas en la que la clase obrera no tiene nada que ver. Eso sí. La clase obrera tiene la obligación de utilizar la contradicción entre los capitalistas para obtener mayores ventajas en el próximo convenio y para plantear sus propias soluciones con respecto a la industria azucarera.

Esas soluciones son: a) Control obrero de los libros y administración de todo

fundo cañero superior a los 5.000 surcos; b) Control obrero y cañero de los libros y administración de los ingenios; c) Reinversión en la modernización de la industria y la agricultura de todas las utilidades tanto de las fincas como de los ingenios, durante 5 años; d) Precio sosten para el azúcar; e) Regulación del mercado mediante cuotas de producción fijadas por el Estado.

El estado de ánimo de los trabajadores

Por su parte los obreros del azúcar vienen con la moral tonificada por recientes triunfos de importancia sobre la burocracia Facianista, sobre la patronal, y sobre el Gobierno. Vienen de la utilización cada vez más fre-

Passa a la pág. 4

Tucumán:

LA OCUPACION DEL INGENIO SAN JOSE

El lunes 5 de mayo, ante la falta de solución de varios problemas principalmente la separación del administrador del Hospital el pago de los días caídos de los temporarios en una huelga anterior, la clasificación del personal, y ante la actitud del patrón que se negaba a recibir a los dirigentes del Sindicato, los trabajadores del Ingenio San José resolvieron ocupar la fábrica, con rehenes, lo que se concretó a las 10.30 hs. Quedaron como rehenes los jefes, el subadministrador y un hermano del administrador-patrón, Frias Silva

Hubo una serie de errores en la ocupación de los que debemos responsabilizar a los dirigentes del Sindicato, principalmente Mamani y Fote que son sus cabezas que actuaron con cierta debilidad, cuando en esa situación debían haber sido más duros y enérgicos que nunca. Por ejemplo dejaron salir algunos rehenes empezando por uno de los jefes más odiados que obtuvo autorización para irse, aduciendo que su esposa estaba a punto de dar luz, lo que resultó falso.

También la intervención de los compañeros de FOTA, Lazarte y Soria merece críticas ya que en vez de llevar las tratativas a la fábrica obligando a la patronal y al gobierno a discutir el problema ante los trabajadores, sacaron a Fote de la fábrica y fueron en busca del patrón y del gobierno, cuando lo correcto era utilizar el teléfono para hacer bajar a la fábrica a ambos. Debemos criticar asimismo que la movilización obrera no fue tomada con el entusiasmo y la confianza necesarias, por parte de dichos compañeros.

Todos estos errores debilitaron la moral de los compañeros de la fábrica a tal punto que se hizo imposible continuar con la ocupación ante la presencia del Juez y la policía que acudió a rescatar los rehenes. En esta circunstancia los dirigentes actuaron con sumo acierto planteando y logrando el levantamiento del paro, es decir conservando la serenidad y organizando una retirada en orden.

El resultado de la ocupación fue positivo, muy positivo, por

que la gente sintió su fuerza, vió los errores y salió fortalecida y con mayor experiencia para las próximas luchas. Podemos decir que esta ocupación fue un ensayo general que preparó a los dirigentes y a la base para que la puesta en escena en los conflictos próximos no tenga fallas y resulte un triunfo total.

Quede en claro que la crítica que hacemos a los dirigentes del Sindicato y de Fota la hacemos de un punto de vista fraternal, constructivo partiendo de que los compañeros son firmes y honestos luchadores, fieles a los trabajadores. Esta crítica hubiera sido imposible hacer a un Faciano o un Pasayo. Entendemos que los errores que señalamos son de método, que no descartamos que los equivocados podemos ser nosotros, y que esta ocupación nos debe servir para realizar una amplia discusión en torno a los métodos de lucha, discusión para la que adelantamos un artículo en el número próximo, y que por razones de espacio no podemos profundizar aquí.

El domingo 25 de abril último se realizó un Plenario en Tucumán del Partido Unificado F. R. I. P. - Palabra Obrera. En dicho plenario se discutió un documento que caracterizaba la próxima etapa de la lucha de clases de la Provincia de Tucumán. Dicho documento que fué aprobado con modificaciones señala que la actividad de nuestro Partido debe girar en los próximos meses en torno al convenio del azúcar, que caracterizamos como particularmente duro ya que se dan determinadas circunstancias convergentes, en cuanto a la situación del mercado azucarero, a las luchas interpatronales y al estado de ánimo de los trabajadores azucareros. El Plenario señaló como meta para nuestra organización el desarrollo de la mayor cantidad de equipos obreros en los ingenios y fincas, ya que consideramos que no hay mejor garantía para un triunfo que la intervención decisiva de un Partido Revolucionario, como el nuestro, y que el desarrollo de nuestro Partido es también la garantía de que las luchas de los trabajadores continuarán profundizándose. El Partido Unificado FRIP-Palabra Obrera tiene la obligación de convertir a la lucha por el convenio y a todas las luchas parciales de los trabajadores, en eslabones de una cadena que desemboca en el Poder Obrero y Popular. Somos conscientes de esa obligación y daremos todo de nuestra parte para cumplir.

El Plenario señaló también que la lucha por el convenio se enlaza después de algunos meses de receso, con la participación de los legisladores obreros en las cámaras, entre ellos nuestro compañero Leandro Fote, participación que consideramos de gran importancia para el futuro de la clase obrera.

El Plenario se caracterizó por

La CGT Nacional anunció que el 1º de Mayo daría conocer la Quinta etapa del Plan de Lucha. Y el 1º de Mayo esperamos infructuosamente dicho anuncio. Que pasó?

Nosotros en realidad no esperábamos mucho de esta nueva Etapa del Plan de Lucha pues somos conscientes de que el lanzamiento del mismo dependía de la burocracia, ya que las tendencias clasistas son aun minoritarias e incapaces por su debilidad de obligar a la burocracia a adoptar posiciones justas. Por otra parte es evidente la conciliación del vanderismo con el radicalismo del pueblo, conciliación que ha sido resaltada públicamente por voceros de los «cinco». Entonces no podíamos esperar una actitud combativa de los burócratas, como cuando plantearon en la Segunda Etapa del Plan de Lucha, la ocupación de todas las fábricas. Pero aquella vez estaban en guerra con el Gobierno de Illia y pensaban conectar el Plan de Lucha con un posible golpe militar azul. Ahora la situación es diametralmente opuesta. Después del 14 de Marzo, la burocracia ha comenzado a coquetear con el gobierno y habla de pacificación, de portarse bien, ha formado un bloque con los neoperonistas, en una palabra están en el juego «democrático».

El programa y el método del Plan de Lucha

Nosotros creemos que el programa del Plan de Lucha, debe contemplar los tres principales problemas de los trabajadores argentinos: sueldos de hambre, carestía y desocupación. Estos tres puntos son los principales y deben centrar los objetivos a lograrse, pues son los que pueden unificar a

una gran participación de los militantes obreros que prácticamente monopolizaron las discusiones. Nos enorgullecemos de ello que refleja el grado cada vez mayor de proletarianización de nuestro Partido, y su ligazón creciente con la clase.

todo el movimiento obrero y al pueblo trabajador.

Y en cuanto a los métodos de lucha a aplicarse para obtener dicho programa, creemos que la experiencia del movimiento obrero está sintetizada en el método superior aplicado hasta el momento: la huelga general con ocupación y rehenes.

Congreso de las bases de la C. G. T.

Pero no será la burocracia la que levantará un programa como el que proponemos, ni será tampoco la burocracia la que lleve adelante la aplicación de los métodos de que hablamos: SOLO UN CONGRESO DE LAS BASES DE LA CGT, puede hacerlo. Por eso consideramos que el primer paso para estructurar el Plan de Lucha que los trabajadores y el país necesitamos es la realización de ese Gran Congreso.

Elecciones Metalúrgicas

Al momento de imprimirse estas líneas está en plena realización la elección del gremio metalúrgico. Estas elecciones tienen una significación especial para los trabajadores argentinos, porque en la mayoría de las seccionales más importantes se han presentado listas que disputarán la primacía a la burocracia vanderista, a pesar de la serie de limitaciones estatutarias que el vanderismo ha inventado para evitar el surgimiento de tendencias de clase. Bástenos con recordar que para ser candidato en el gremio metalúrgico se requiere una antigüedad de más de dos años como socios del Sindicato, se necesita haber sido o ser Delegado de Sección, etc.

En Vicente López, Morón, Capital, Avellaneda, Quilmes, etc., la burocracia deberá enfrentar a listas de oposición. En algunos casos estas listas están constituidas por jóvenes y luchadores compañeros que han surgido en los recientes conflictos con la patronal, y representan por lo tanto a lo mejor del movimiento obrero argentino.

Nuestro Partido le ha dado gran importancia a estas elecciones metalúrgicas y la presentación de las listas de oposición se debe en gran parte al trabajo de nuestros militantes. El solo echo de haber conseguido estructurar las listas es ya una victoria significativa. No podemos esperar que se derrote definitivamente a Vander en estas ni en cualquier otra elección, ya que la experiencia nos indica que los burócratas caen por elecciones en nuestro país. Pero la estructuración de una nueva vanguardia, su unificación, es la llave para liquidar a la burocracia cuando se dé una gran alza en la clase.

Derrotemos a la oligarquía... Viene pág. 3

cuenta de métodos más efectivos de lucha, las ocupaciones y ocupaciones con rehenes. Esto ha restituido la confianza de los trabajadores en FOTIA, los ha fortalecido y ha unificado a los mejores activistas en torno a su dirección.

Cómo organizar la lucha opinamos que la idea fundamental en el terreno organi-

zativo que debe ser premisa metodológica permanente, es de que solo conseguiremos un buen convenio, solo triunfaremos, si movilizamos a todo el gremio, si demostramos una gran fortaleza. Los convenios ni ningún conflicto, no se ganan con palabras, discutiendo, (aunque tiene gran importancia la discusión) sino con la movilización de las bases.

Desde ya debemos controlar que todas las fábricas y colonias tengan su cuerpo de delegados perfectamente constituido.

Debemos nombrar en Asamblea de Sección los delegados en todas aquellas fábricas o colonias que no los tengan. Una buena organización sindical es la garantía de movilizaciones masivas, sin defección, con gran participación de la base.

Una vez que comiencen

las tratativas debemos encalar movilizaciones parciales, ante cada problema que se presente por más pequeño que sea, para de esa manera ir ajustando la organización, preparando a la gente, levantando la moral y la combatividad de los trabajadores.

Y una vez que llegue la movilización fundamental, por el aumento, echar mano decididamente a los métodos de lucha más contundentes con que cuenta la clase obrera.

Control obrero y cañero de la administración de los ingenios

"Las Cuartas"

Trampa de la Patronal

Los compañeros de las numerosas colonias que proveen caña al ingenio Concepción conocen de sobra el problema que aqueja en épocas del receso de la zafra a todos los compañeros temporarios que no emigran hacia otras zonas de trabajo.

La Compañía tiene 375.000 surcos de caña repartidos en las siguientes colonias: Luisiana, Lolita, San Luis, Pocitos, Gral. Paz I y II, San Pedro, Posse, Mercedes, Lote 12 y 14 y 11 y 15 Pocitos, Alabama, San Pedro de Luján, El Chilcal, San Miguel etc., para todas estas colonias y surcos, la patronal ocupa 1.000 obreros permanentes, que hacen las veces de OBRISTAS, o sea que recibe trabajo por tanto, figura en planilla él sólo, y debe repartir lo que cobra entre tres o cuatro, casi siempre cuatro, a veces más obreros que lo ayudan en esas tareas. Ahora que pasa, que los obreros estos, que forman las cuartas, no perciben ningún tipo de beneficio sociales, y ni siquiera figuran en el libro de registro único.

Esto en cuanto a los que forman las cuartas, y los obristas en el caso de que un temporario trabaje unos cuantos días sin terminar el trabajo, debe liquidar a razón de lo que se percibe por un jornal, sin descontar, apórtelo jubilatorio ni otros descuentos, lo que le trae acarreado un problema más. La conclusión que sacamos es que ni al temporario ni al obrista les conviene esta forma de trabajo, y a la única que le conviene es a la patronal, que gana así un montón de dinero, ahorrándose los beneficios sociales, y pagando mucho menos de lo que estipula el convenio.

Esto que sucede en Concepción, es culpa de toda la patronal de Tucumán y en especial de la de Concepción, que tiene en su Administrador General de Colonias, al ingeniero Baldoceda, conocido entre todos los compañeros por ser uno de los más celosos perros de presa de la patronal, este hombre que ha creado el sistema de los obristas, sabiendo que de esa forma, hace trabajar a los hijos y mujeres de los obreros, sin pagarles un peso, parece que no tiene mujer ni hijos, por lo que solo piensa en como sacar más plata para sus patrones, sin importarle de la gente que sufre por su culpa y olvidándose de Dios y todos los santos a los que

reza todos los días.

Compañeros: este como muchos otros agentes de la patronal, se aprovechan de la enorme necesidad de trabajo que tiene la gente del surco, pero nosotros tenemos que prepararnos para terminar con los abusos, estudiar la forma en que se puede terminar con esta situación.

Cuando la empresa tiene apuro

Cuando la empresa está más apurada por terminar la siembra de caña, es el momento de hacer estos planteos, y no terminar con el trabajo, hasta que no allojen los buitres.

Por el momento y hasta que no llegué ese momento para el que debemos estar bien preparados, hay que movilizarse a través de la lucha por el convenio que se plantea ahora en FOTIA, y al que debemos llevar todas estas reivindicaciones que necesitamos, a través de los delegados de colonias y a través del Sindicato, que está para eso.

Los delegados de colonias que no se muevan o que no se interesen de los problemas de la clase, deben ser limpiados y cambiados por los que más empeño ponen, por los que más se interesan.

Por el convenio

Ahora en este convenio, ahora y no otra vez, es que tenemos que pechar por la equiparación de los obreros del surco y de la fábrica.

En el anteproyecto dice: Que la patronal debe tener permanentes lo menos 5 obreros por cada mil surcos de caña, en nuestras colonias esto es insuficiente pero soluciona parte del problema. Primero tenemos que empujar para que se eleve este número a la necesidad real, que calculamos en 8 o 10 por cada 1.000 surcos.

Esto es lo único que podemos allojar, una por que es un poco tarde y no conocemos la situación de todos los ingenios y de los que trabajan para los cañeros independientes, pero no bajar ni un obrero por surco de los que se pide en el anteproyecto. Y tenemos que exigir que se traten los puntos sociales antes que el aumento de salarios, porque sino pasará como siempre que se discuten los jor-

nales y los aumentos y se olvidan de los demás, puntos por que la paritaria ya lleva mucho tiempo, los obreros están en plena lucha, en la lucha principal del convenio, y los sindicatos, la FOTIA no puede mantener los dirigentes por tiempo indeterminado en Buenos Aires, que es lo que conviene a los patronales. Por eso en todas las zonas de ingenio la gente pide que este convenio se discuta en Tucumán.

Todos estos abusos, como el del pago del aguinaldo en cuotas, son cosas que hay que derrotar organizadamente, y con armas eficaces, así como los trabajadores de fábrica, usan la ocupación con rehenes, nosotros los de colonia, tenemos que bus-

car un método igualmente eficaz, con el que no se pierda ninguna lucha, aunque tengamos que cortar la caña y guardarla hasta que se pudra.

Todo compañero que comprende este problema y no se plantea la solución es culpable en cierta medida.

Compañero: tenemos que terminar con el vivillo de Baldoceda si quieren producción que paguen lo que corresponde.

Debemos hacer una asamblea que decida la participación masiva de los obreros de colonia en las movilizaciones por el convenio y que aseguren la solución al problema de los obristas y de los temporarios que se quedan.

Jujuy:

Mil Maniobras de la Patronal de Calilegua

La patronal de la finca Calilegua, que es la misma del Ing. Ledesma, aunque ellos dicen que no, argumentando con el cuento de que tienen administración distinta. Pero esta maniobra es conocida hasta por los chicos de primer grado, ya a nadie engañan con el cuento de la administración y nombres distintos, esto es tan solo para no pagar ciertos beneficios a los trabajadores de la industria, clasificándolos como rurales, alegando ser cañero independiente, y así con el nombre de Calilegua S. A. A. I. tratan de engañar al gobierno de turno de Jujuy como también al de Illia, justificándose, desde el punto de vista de las trampas, o sea desde el punto de vista jurídico, porque el Gobierno y patrón son la misma cosa, dos personas distintas, fundidos en un solo explotador. Esta Santa Alianza esta dirigida al robo del salario de los trabajadores, es decir a quitarles el pan que debe tener cada hogar para sus hijos. Por ejemplo el salario familiar, que hasta hace poco pagaba Calilegua S. A. A. I. era de \$ 1.190; ahora paga \$ 980 Robo a la vista, siempre con el cuento conocido Son tantos los atropellos de esta patronal que ni haciendo uso de todas las artimañas sabidas o inventadas, pueden justificarse. Por ejemplo el pago de quincenas se está atrasando hasta por un mes, pero para no mostrar el delito ante la Historia, que la escribirán los trabajadores en un futuro cercano, los sobres de pago y los correspondientes recibos llevan la fecha como si se los hicieran en la fecha que corresponde. Como estos engaños hay cientos, que los compañeros de Calilegua conocen perfectamente.

Por ello es que el Partido Unificado F.R.I.P.-PALABRA OBRERA, llama a todos los obreros de Calilegua, a estrechar filas con todos los trabajadores del país que somos trabajadores revolucionarios para luchar conjuntamente y terminar de una vez por todas con semejantes injusticias.

Esta no significa que los compañeros abandonen el Partido Político a que pertenecen o la ideología que tengan, sino como trabajadores los llamamos a un frente único de clase, para que en discusión fraternal, busquemos el mejor método de acción para darle sepultura al enemigo común, a la clase capitalista y a su viejo sistema que se cae en pedruzos.

FUERA YANKIS DE SANTO DOMINGO

Viene de la pág. 1

monopolios yanquis extraen de la explotación de los trabajadores dominicanos.

La mayoría de los gobiernos latinoamericanos, salvo honrosas excepciones (Méjico, Perú, Ecuador, y por supuesto Cuba Revolucionario que apoyó decididamente al pueblo dominicano), con el Argentino a la cabeza, se están prestando gustosos a la intervención imperialista y han resuelto apoyar a la intervención norteamericana enviando también tropas en nombre de la O.E.A., el «ministerio de colonias yanqui»

No puede ser otra manera por esos gobiernos como el de Illia,

tienen por misión defender los intereses de los capitalistas, y se solidarizan con los de su clase. Esperan también recibir ayuda cuando estalle la revolución argentina, que ven venir, temblando.

La indignación cunde entre los pueblos latinoamericanos que repudian unánimemente la intromisión yanqui y de la O. E. A. Ya los estudiantes se han lanzado a la calle en nuestro país. Los trabajadores los seguirán pronto.

Llamamos a todas las organizaciones antiimperialistas a unir sus esfuerzos para organizar la solidaridad con la revolución latinoamericana. Llevar el

problema a las bases obreras y realizar grandes manifestaciones de protesta. Nuestras consignas deben ser: ¡Fuera yanquis de Vietnam! ¡Ningún soldado argentino a la O. E. A.!

Es una cita de honor para todos los revolucionarios. El pueblo dominicano precisa y espera nuestra solidaridad activa.

La revolución dominicana ha comenzado. En el enfrentamiento entre los sectores de la patronal dominicana, cuyos representantes son por un lado Wessín y la Junta Militar y por el otro Bosch y Camaño, ha comenzado a intervenir el pueblo, las clases explotadas (obreros y campesinos) y la clase media

radicalizada.

El resultado de esta revolución si se convierte en un triunfo definitivo sobre el imperialismo y la burguesía, o si se queda en un simple paso del poder de unas manos burguesas a otras, depende de que la dirección del pueblo no quede en manos de un Camaño o de un Bosch sino que pase a verdaderos revolucionarios dispuestos a instalar en el poder a la clase obrera, al campesinado y demás sectores populares.

¡Viva la Revolución Dominicana! ¡Viva el Pueblo Dominicano.

Tucumán

F.U.N. un congreso sin tendencias

FUN está realizando un congreso, el que pasó a cuarto intermedio hasta el 20 o 28; según lo resuelva la Dirección del mismo.

Este Congreso, está despres-

tigiado ante la base estudiantil, 1º. Por que no fué bien propagandizado; 2º Por la crisis de FUN, y 3º Por la ausencia de 3 centros importantes, C. E. Ingeniería, C. Estudiantes de Derecho y Centro de Bioquímica, este echo cobra más importancia por la razón de que son estos tres centros quienes encabezan la tendencia opositora a la Alianza Independiente, P. C. que gobiernan a Federación.

El motivo por el cual se produjo la deserción es diferente en los Centros. Los compañeros del C. E. I, opinan que no tuvieron tiempo de esta Asamblea y preparar los puntos del temario, el C. E. D por desconocer los antecedentes de F. U. N. y Farmacia por solidaridad con C. E. D., pero en general la actitud de ausentismo refleja la oposición a la política del P. C. y sus aliados. Ahora lo evidente y la mejor enseñanza de esta etapa, es que mal puede manifestarse esa oposición, sin tener una línea política conciente, de oposición y por último ninguna actividad organizativa.

Los compañeros opositores deben reunirse y discutir la estrategia y la táctica y unificarse en base a un programa.

Nuestra proposición para canalizar estas fuerzas dispersas en el llamado a formar la tendencia Revolucionaria, y agitación de la Central Revolucionaria independiente de FUN, sobre la base trabajo de la tendencia,

consideramos fundamental, discutir la táctica ante el Congreso de F. U. N.

Nuestra organización hace un llamado público a los centros

y sectores estudiantiles opositores a la actual dirección y política de F. U. N. a unificarse bajo un programa de acción gremial y política universitaria.

La Situación en el Transporte

Los trabajadores de la línea 2 de ómnibus urbanos, realizaron el martes 20 de Abril un paro de 2 hs. con toma de los coches y concentración de los mismos ante la Casa de Gobierno en defensa de su delegado, compañero Roldán, y 5 obreros que habían sido suspendidos por la patronal. Dos horas bastaron para que la patronal altojara y levantara la suspensión de dichos trabajadores. Sin embargo la lucha no ha terminado ahí sino que por el contrario recién comienza. Muy graves son los problemas de los obreros del transporte, especialmente de las líneas 2 y 12. En la línea 12, 2 compañeros han sido despedidos imprevistamente a raíz de un paro. En la línea 2 la patronal adeuda a los obreros un total de \$ 1.200.000 aproximadamente en concepto de bonificación por cobro de boleto, horas extras, aguinaldo y escalafón que hace varios meses la patronal no paga. Pero resulta imposible cobrarles a pesar de haberse agotado las instancias legales por-

que la Empresa no tiene bienes a su nombre.

Esta es la situación de los trabajadores en las líneas privadas de transporte. Y los empresarios acumulan fabulosas ganancias. Calculamos que por cada coche obtienen sin trabajar \$ 50.000 líquidos mensuales. Y piden que el boleto aumente a \$ 10 para recién considerar los aumentos de salarios.

La solución para esta situación no es otra que la provincialización del transporte, pero no para que sirva a los políticos de turno, sino como ente autárquico con administración obrero-estatal. Pero esta es la solución definitiva por la que debemos organizar un gran movimiento popular. También tenemos que contemplar como se resuelve la situación de compañeros como los de la línea 2 y 12. Creemos que la solución es la liquidación de esas dos empresas y el otorgamiento de la concesión a una verdadera cooperativa obrera formada por todos los trabajadores de cada línea.

ULTIMO MOMENTO

Las elecciones de la Construcción Santiago del Estero a que nos referimos en la pág. 2 ya se han realizado.

En ellas fue total el repudio de los trabajadores, que se abstuvieron en forma masiva. En el Dique Río Hondo por ejemplo sobre más de 600 trabajadores sólo votaron unos 30. La burocracia desesperada recurrió a matones y a la policía para evitar la actividad de nuestros compañeros que distribuyeron volantes llamando a repudiar a la actual directiva.

Con la desvergüenza que les es característica la burocracia publico cifras totalmente falsas. Hablan de 1.029 votantes cuando en realidad no llegaron a 300.

Los días de los traidores están contados, y ellos también lo saben.